

문서번호	기획관 -
보존기간	년
결재일자	2014.2.

담당자	학교인력 관리담당	기획총괄 서기관	기획관	부교육감
협조	교육정책국장 교육행정국장			

## 2014년도 학교회계직원 고용인정 및 처우개선 계획



충청남도교육청  
(기획관)

직위	서명	의견
학교정책과장		
교육과정과장		
교원정책과장		
창의인재육성과장		
체육문화건강과장		
학생생활지원과장		
총무과장		
교육예산과장		
평생교육행정과장		
예산담당		
학교급식담당		

[협조전]

## 목 차

I. 추진배경 및 경과점 .....	1
II. 그간의 추진실적 .....	2
III. 학교회계직원 현황 .....	3
1 주요현황 .....	3
2 직종별 임금 현황 .....	4
IV. 학교회계직원 고용인정 및 처우개선 .....	6
1 고용인정 .....	6
2 인력관리 합리화 .....	8
3 처우개선 .....	9
V. 행정사항 .....	15

〈붙임〉

2014년도 학교회계직원 보수표

## I. 추진 배경 및 경과

### □ 추진 배경

- 대통령 취임식 행사시 광화문 광장에서 희망 북주머니를 개봉하면서 비정규직 문제 해결을 국민에게 약속(13.2.25)
- 상시·지속적인 업무의 정규직 고용관행 정착 등 공공부문 비정규직의 정규직(무기계약직) 전환을 국정과제\*로 추진  
\* 국정과제 54. 비정규직 차별해소 및 근로자 생활보장

### □ 추진 경과

- 당·정 합의로 「학교회계직원 고용안정 및 처우개선 대책(안)」 발표(7.30)
  - 1년 이상 상시·지속 근무자의 무기계약 전환, 장기근무가산금의 단계적 증액, 직무·성격 등에 따른 근로·보수체계 단순화
- 관계부처 합동으로 「'13~'15년 공공부문 비정규직 정규직(무기계약직) 전환계획」 확정·발표(9.5)
  - ※ 7.30 「학교회계직원 고용안정 및 처우개선 대책(안)」 포함
- 7.30 대책(안) 관련 시·도교육청 협의 및 의견전달
  - 시·도교육청 담당 과장 및 국장 회의(8.1/8.8)
  - 시·도교육청 학교회계직원 공동관리협의회(11.1)
  - 시·도교육청 실무협의(11.18~19) 및 관계관 회의(12.18)
  - 시·도교육청 부교육감 회의(12.13)

### □ 추진 근거

- 「2014년도 학교회계직원 고용안정 및 처우개선안」(교육부, '14.1.10)

## II. 그간의 추진실적

- ☐ '초·중등학교 학교회계직원 대책' 마련('04.6)
- 학교비정규직 보수체계를 일용임금 방식에서 연봉제 방식으로 변경
- ☐ 초·중등학교 회계직원 계약관리기준\* 제정·시행(교육부훈령, '04년)
- 연봉제 계약방법, 처우, 연봉기준일수에 따른 학교회계직원 근무 유형, 기타 근로조건 등의 기준 설정
- ☐ '학교회계직원 처우개선안' 시행

(단위:천원)

연 도	처우 개선 내용	예산액	비 고
2010년	<input type="checkbox"/> 맞춤형복지 신청 (기본 20만원) <input type="checkbox"/> 기본연봉 4% 인상 <input type="checkbox"/> 장기근무가산금 신설 (연36~120만원) <input type="checkbox"/> 명절휴가비 신설 (연 20만원) <input type="checkbox"/> 맞춤형복지비 인상 (근속수당 신설)	808,000	
2011년	<input type="checkbox"/> 근로여건 개선 (16개 항목) <input type="checkbox"/> 인력풀제 도입, 정년 연장, 전임경력 인정 <input type="checkbox"/> 호칭개선, 교육감 표창 신설, 직원증 발급 <input type="checkbox"/> 대체인력인건비 확보 등 <input type="checkbox"/> 임금 개선 (10개 항목)	4,550,070	
2012년	<input type="checkbox"/> 기본연봉 3.5% 인상, 연봉일수 15일 상향 <input type="checkbox"/> 각종 수당(교통, 가족, 학비 수당 등) 신설 <input type="checkbox"/> 맞춤형복지비 인상	8,582,072	
2013년	<input type="checkbox"/> 근로여건 개선 <input type="checkbox"/> 유급병가 확대(6일 ⇒ 14일) <input type="checkbox"/> 인력풀제 운영개선 <input type="checkbox"/> 전임경력 인정 확대 <input type="checkbox"/> 임금 개선 <input type="checkbox"/> 기본연봉 2.8% 인상, 연봉일수 15일 상향 <input type="checkbox"/> 조리사(원) 위협근무수당 신설(월5만원) <input type="checkbox"/> 명절휴가비 인상(20만원 ⇒ 40만원) <input type="checkbox"/> 복지 증진 및 노사문화 개선 <input type="checkbox"/> 맞춤형복지 제도 개선 <input type="checkbox"/> 교육연구동아리 활동 지원	5,543,785	

## III. 학교회계직원 현황

### I 주요 현황

< 학교회계직원 주요 현황 >

- 학교회계직원은 53개 직종 5,815명('13.4.1)으로 이중 급식종사원(영양사, 조리사, 조리원 등)이 3,191명(55%)으로 비율이 가장 높음
- 임금체계는 근무일수에 따른 연봉제를 적용하고, 보수는 연봉을 12로 나누어 매월 지급

- 그동안 학교급식, 학교폭력, 교원 업무경감 등 새로운 교육 수요가 급증했으나, 공무원 증원에 한계가 있어 학교회계직원의 채용 증가

<학교회계직원 연도별 현황>

연도별	2011	2012	2013
학교회계직원	5,624	6,618	5,815
지방공무원수	3,958	3,809	3,809

※'13년도 학교회계직원 감소 사유 : 자원봉사자,스포츠클럽,각종인턴 제외

<충남교육청소속 공무원이 아닌 근로자 현황>

구 분	학교회계직원			교원대체직종			합계			비고
	공립	사립	소계	공립	사립	소계	공립	사립	소계	
각급	단설유	103		103	64		167	0	167	
초	2458	5	2,463	1020		1,020	3,478	5	3,483	
중	1174	191	1,365	645	208	853	1,819	399	2,218	
고	959	500	1,459	389	239	628	1,348	739	2,087	
교	특수	112	38	150	93	23	116	205	61	266
소계	4,806	734	5,540	2,211	470	2,681	7,017	1,204	8,221	
직속기관	38		38	14		14	52		52	
지역교육청	226		226	53		53	279		279	
본 청	11		11			0	11		11	
계	5,081	734	5,815	2,278	470	2,748	7,359	1,204	8,563	

2013. 4. 1자 기준

○ 정부의 지속적인 무기계약직 전환 노력을 통해 학교회계직원의 고용안정은 어느 정도 이루어진 것으로 평가

- 무기계약 전환대상자 4,827명 중 3,845명(79.6%)이 무기계약직으로 전환 완료('13.12.31 기준)

<학교회계직원 무기계약 전환 비율>

합계 (A=B+F)	무기계약 전환 대상자				무기계약 전환비율 (E=C/B)
	소계(B)	무기계약 전환자(C)	무기계약 미전환자(D)	무기계약 전환비율 (E=C/B)	
5,815	4,827	3,845	982	75.3%	988

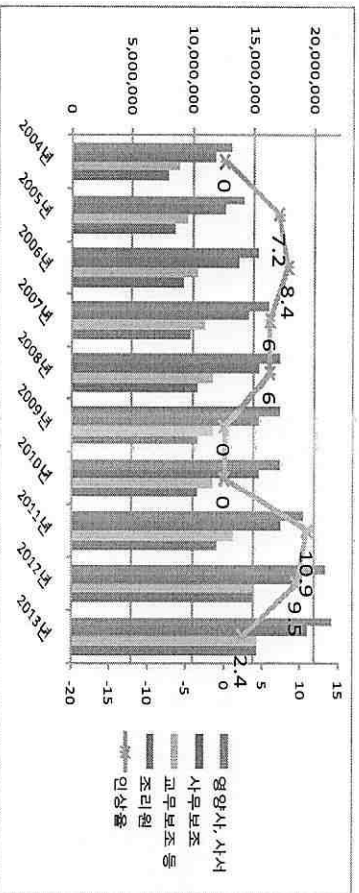
※전환예외 사유 : 고령자, 주 15시간미만 근로자, 한시사업종사자, 대체인력

- 학년말 학생수 감소에 따른 학교회계직원의 계약해지 등으로 고용 불안 문제가 제기 되고, 학교회계직원의 처우개선 요구가 꾸준히 지속

## 2 직종별 임금 현황

- '05년~'13년 간 학교회계직원의 연평균 임금 인상률은 5.6%~7.6%로 치우는 점차 개선되고 있음

< 학교회계직원의 직종별 연봉 변화 추이 >



- 현행 보수체계는 기본급, 상여금 및 장기근무기산금을 포함한 수당으로 구분

- (기본급) 직종별 1일 단가는 통일되어 있으나(46,770원 혹은 52,220원), 연봉기준일수가 달라 연봉기준액 산정 시 보수격차 발생

\* 방학 중 근무 여부에 따른 연봉기준일수가 다름

< 주요 직종의 연봉기준일수 >

직종명	연봉기준일수
교무보조	275
과학보조	275
전산보조	275
조리사	275

- (상여금 및 수당) 명절휴가비, 맞춤형복지비, 교통보조비 등 다양한 종류의 상여금과 수당을 제공하고 있으나, 시·도별로 지급액이 상이

< 수당 지급 현황 >

수당명	수당 금액
명절휴가보전금	40만원
맞춤형복지비	기본 30만원 최대 40만원
지녀학비보조수당	전액
가족수당	공동 : 배우자 4만원, 준비속 2만원 셋째 이후 : 3만원

- (장기근무기산금) 근속년수에 따른 경력을 급여에 반영

\* 장기근속에 대한 보상 일환으로 '11년부터 장기근무기산금 신설

< 장기근무기산금 근속년수별 월 지급액 >

근속 년수	3~4년	5~6년	7~8년	9~10년	11~12년	13~14년	15~16년	17~18 년	19년 이상
기산금	5만원	6만원	7만원	8만원	9만원	10만원	11만원	12만원	13만원