

IV. 학교회계직원 고용인정 및 처우개선안

□ 고용인정

□ 『충청남도교육청 공무원이 아닌 근로자 고용 및 관리에 관한 조례』

제정 (3855호)

- 공포일 : 2013. 12.30
- 시행일 : 2014. 07.01
- 제정이유

- 충청남도교육감 소속 공무원이 아닌 근로자의 위상을 정립하고 근로관계를 명확히 하여, 합리적이고 효율적인 인력관리를 위하여 충청남도교육감 소속 각급 기관에 근무하는 공무원이 아닌 근로자의 채용 및 관리 등에 관한 사항을 정하고자 이 조례를 제정하였음.

○ 주요내용

- 공무원이 아닌 근로자는 교육감 고용 한다.(조례 제6조)
 - 교육감은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제8조에 따라 기간제 및 단시간근로자에 대하여 차별적 처우를 해서는 아니 된다.(조례 제9조)
 - 고용기관의 장은 교육감이 정하는 바에 따라 공무원이 아닌 근로자의 생활 근거지 등을 고려하여 각급 기관 교류 또는 전보를 실시할 수 있다.(조례 제10조)
- ##### ○ 행정사항
- 『충청남도교육청 공무원이 아닌 근로자 고용 및 관리에 관한 조례』 시행이 2014.7.1. 예정됨에 따라
 - 각급 기관(학교)에서는 기본운영비에서 인건비를 부담하는 학교 회계직원의 채용(고용)을 전면 금지하시기 바람.

□ 정년 적용 기준 변경

- 현행 : 만 60세 생일이 도래하는 달의 마지막 날
- 변경 : 만 60세 정년에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일에 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 퇴직

□ 인력풀 등재자 우선채용

- 상시·지속적 업무에 결원이 발생하는 경우 반드시 교육청과 협의 후 인력풀(Pool)제도에 등재되어 있는 무기계약근로자를 우선 채용
- 인력풀 등재자 : 폐교 또는 정원의 감소 등의 사유로 인하여 당해 학교에서 계속 근로를 할 수 없는 근로자

□ 상시·지속적 업무 종사자 신규채용부터 무기계약근로자로 채용

- 인력풀에 등재된 무기계약 근로자가 없어 상시·지속적 업무에 결원이 발생하여 신규채용부터 무기계약근로자 채용
- 단, 수습기간(6개월) 경과 후 무기계약 전환평가를 반드시 실시

□ 육아휴직 신청요건 완화

- 현행 : 만 6세 이하의 초등학교 취학 전 자녀(임양 자녀 포함)
- 변경 : 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(임양자녀 포함)
- 『남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률』이 개정됨에 따라 '14.1.14 이후 육아휴직을 신청한 근로자부터 적용

□ 가족 돌봄 휴직

- 학교회계직원의 부모, 배우자, 자녀 또는 배우자의 부모의 질병, 사고, 노령으로 인하여 그 가족을 돌보기 위한 휴직
- 휴직기간 : 최장 90일 (분할 사용 가능 단, 1회의 기간은 30일 이상)
- 휴직기간은 계속 근무년수로 인정
- 휴직신청 대상자 : 2014.1.1. 현재 계속근로기간 1년 이상인자

2 인력관리 합리화

□ 직무성격 등에 따른 근로체제 단순화

- ▶ 실 근무일수와 관계없이 연봉 산정의 기준이 되는 근무일수를 폐지하고, 상시전일 근무자, 시간제 근무자, 방학 중 비근무자로 단순화

○ 근무형태 변경

- 기존 직종별 상이한 근무일수를 폐지하고, 상시 전일근무자, 시간제 근무자, 방학 중 비근무자 등 3종 근로체제로 단순화

직 종	근무형태	
	변경전	변경후
영양사, 교무, 과학, 전산보조, 조리사, 조리원, 돌봄강사 등	275~365일 또는 단시간 근로	① 상시 전일근무자
		② 시간제 근무자
		③ 방학 중 비근무자

○ 근로형태 별 직종

- 근로형태 별 분류는 보수체계를 적용하기 위한 것이 아니고 근무일수 폐지에 따른 근로체계를 단순화하기 위한 분류임

근무형태	직 종
상시 전일근무자	①영양사 ②사서 ③학부모회직원 ④행정실무원 ⑤교육복지사 등
방학 중 비근무자	①조리사 ②조리원 ③과학실무원 ④전산실무원 ⑤특수교육실무원 ⑥ 교무실무원 등
시간제 근무자	①돌봄강사 ②방과후운영실무원 ③배식실무원 등

3 처우개선

□ 적용대상

- 기존 학교회계직원 연봉제 단가를 적용 받던 학교회계직원
- 학교회계직원 결원대체(육아휴직, 산후 등) 인력 포함

○ 적용제외자

- 다른 법령에 의한 노임 단가 등을 적용 받는자(기간제교원, 영어 회화전문강사, 호봉제직원 등)
- 기존 연봉제 기준의 단가가 아닌 다른 기준(월급제, 일급제, 시간급)에 의한 근로자 (전문상담사, 사회복지사, 치료사, 초등돌봄강사 등)
- 지방공무원 결원에 따른 대체인력
- 자원봉사자(배움터 지킴이, 3세대하모니 등)
- 용역회사에서 채용된 근로자

□ 적용시기 : 2014. 3. 1.

- 각급 학교 근무자 : 2014. 3. 1 적용
- 교육행정기관 근무자 : 2014. 3. 1 적용

□ 보수체계 전환

- 기존 연봉 체계의 임금단가 및 연봉기준임수(275일 등)를 폐지하고, 월급제 체계로 전환

* 학교회계직원 보수체계 개선		
구분	현 행	개 선
월	1~12월	반학기간이 속하지 않는 달 (7~8월, 1~2월)
보수	연봉액/12	월급액 일월계산

- 근무연수에 따른 단일 보수체계를 반영한 '학교회계직원 보수표 (1~20년차)'에 의거 보수지급

- (월급여) 기본급에 각종 수당을 합산한 금액을 매월 지급

2013년	2014년
호봉제 직종 월급제 직종 연봉제 직종 - 365일 연봉제 - 275일 연봉제 일급제 직종 시급제 직종	호봉제 직종 월급제 직종 월급제 전환 - 영양사, 사서 : 1,615,530원 - 그 외 직종 : 1,446,920원 일급제 적용 : 최저 47,600원 시급제 적용 : 최저 5,950원

- * 단, 학교회계직원 결원 대체인력은 월급제(각종수당 포함)적용 후 지방공무원 결원대체인력 일급 63,330원 적용(수당 미지급)
- (일월계산) 방학기간이 속한 달은

구분	일월 계산	전액지급(월월계산)
기본급, 교통보조비, 위협수당, 자격가산금 (조리사, 전산실무원)	장기근무가산금, 가족수당, 기술정보수당, 특수업무수당, 자녀 학비 보조수당, 명절휴가비	

□ 기본급 인상

- 인상율 : 1.7%(14년 공무원 보수 인상율 적용)
- 지급방법 : 연봉제를 월급제로 전환하면서 기본급 인상
- 기본급 : 영양사, 사서 : 1,615,530원, 그 외 직종 : 1,446,920원

□ 장기근무가산금의 단계적 인상

- ▶ 기본급 인상과 별도로 근속년수에 따라 장기근무가산금을 단계적으로 증액
2014년부터 근속 3년 이상부터 월 50,000원 지급

- 장기근무가산금 지급 대상자 변경 : 근속 2년 이상 ⇒ 3년 이상 단, 2014년 1월부터 근속 2년 이상 되어 장기근무가산금을 지급한 근로자는 2014년 2월까지만 지급 //

- 재정 여건을 고려하여 단계적으로 임금을 인상하되, 향후 5년간 장기근무가산금을 단계적으로 확대하는 방향으로 추진

- '14년부터 근속년수 1년마다 월 2만원씩 장기근무가산금을 인상하되, 상한액은 '18년 39만원까지 단계적으로 인상

< 근속년수별 장기근무가산금 월 지급액 변화 >

근속년수	2013	2014	2015	2016	2017	2018
2년 이상	50,000	0	0	0	0	0
3년 이상	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000
4년 이상	60,000	70,000	70,000	70,000	70,000	70,000
5년 이상	60,000	90,000	90,000	90,000	90,000	90,000
6년 이상	70,000	110,000	110,000	110,000	110,000	110,000
7년 이상	70,000	130,000	130,000	130,000	130,000	130,000
8년 이상	80,000	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000
9년 이상	80,000	170,000	170,000	170,000	170,000	170,000
10년 이상	90,000	190,000	190,000	190,000	190,000	190,000
11년 이상	90,000	190,000	210,000	210,000	210,000	210,000
12년 이상	100,000	190,000	230,000	230,000	230,000	230,000
13년 이상	100,000	190,000	250,000	250,000	250,000	250,000
14년 이상	110,000	190,000	250,000	270,000	270,000	270,000
15년 이상	110,000	190,000	250,000	290,000	290,000	290,000
16년 이상	120,000	190,000	250,000	310,000	310,000	310,000
17년 이상	120,000	190,000	250,000	310,000	330,000	330,000
18년 이상	130,000	190,000	250,000	310,000	350,000	350,000
19년 이상	130,000	190,000	250,000	310,000	350,000	370,000
20년 이상	130,000	190,000	250,000	310,000	350,000	390,000
3~20년 이상 차액	80,000	140,000	200,000	260,000	300,000	340,000

(단위 : 원)

□ 장기근무가산금 급속년수 변경 기준

▶ 근로자 개인별(월)변경 ⇒ 반기별(3월, 9월) 변경

- 장기근무가산금 지급을 위한 급속년수 변경 기준을 근로자 개인별 채용된 월(月)에서 반기별로 변경

- 변경 기준일 : 3월 1일, 9월 1일

※ 장기근무가산금 급속년수 변경 특례 사항

각급 (학교)기관별 사정에 따라 3월중(3.1~3.31까지) 채용된 근로자 및 9월중(9.1~9.30까지)에 채용된 근로자는 각각 3월1일, 9월1일 변경

□ 위험근무수당 대상자 확대

▶ 위험근무수당 지급 대상자 확대 : 영양사, 조리사, 조리원

- 교육행정기관 및 각급 학교에 근무하며 근무계약기간이 1년 이상의 영양사에게 월 5만원의 위험근무 수당 지급

- 예산지원 : 본청 체육문화건강과에서 기준인원 범위 내

□ 자격가산금 지급 기준 변경

▶ 자격가산금(조리사, 전산실무원) : 월금액의 5% 가산 지급

- 학교회계직원의 보수체계가 연봉제에서 월급제로 전환됨에 따라 현재 자격가산금 지급기준을 연봉액 기준에서 월금액으로 변경

- 조리사, 전산실무원 : 1,446,920원의 5%가산금(월 72,350원) 지급

- 예산지원 : 본청 담당사업부서에서 기준인원 범위 내

☞ 학교(기관) 자체채용 근로자는 자체예산으로 편성

□ 가족수당 가산금 인상

▶ 부양가족에 포함되는 셋째자녀 가산금 월 30,000원 ⇒ 월 80,000원

- 가족수당 가산금 : 부양가족에 포함되는 셋째자녀부터 월 80,000원의 가산금 추가 지급(가족수당 20,000 + 가산금 80,000원)

- 지급대상 : 2014. 1. 1 이후 출생한 셋째자녀부터

□ 방학 중 비근무자 유급 휴무일 확대

▶ 월급제 전환에 따라 토요일 유급화(다음주 근로가 예정된 경우에 한함)
▶ 관공서 공휴일 유급화(방학 중 제외)

- 방학 중 비근무자의 토요일 유급화(다음주 근로가 예정된 경우에 한함) 및 관공서 공휴일 유급화(방학 중 제외)로 인해 재량휴업일, 개교기념일 등은 상시근로자와 같이 근무일임

- 시간급 산정 : 월금액/243시간

- 일할 계산시 주휴일 및 야정휴일(토요일) 처리 기준

- 다음주 근로가 예정되어 있는 경우 : 토요일, 주휴일(일요일)-유급

※ 금요일 방학 후 월요일 청소 등을 위하여 출근하는 경우 토·일요일은 모두 유급

- 다음주 근로가 없는 경우 : 토요일, 주휴일(일요일)-무급

※ 개학하는 주의 토·일요일은 모두 유급

□ 맞출형복지 제도 개선

▶ 기본포인트 인상 : 개인별 기본 400포인트, 급속 100 포인트, 최대 500포인트

- 2013년 기준과 동일하며, 근로자 개인별 기본 300포인트 에서 일률적으로 400포인트 부여

- 급속점수로 10~100포인트를 급속연수별로 차등 부여

- 예산지원 : 본청에서 추경예산 편성 후 학교기본운영비로 지원하고 교육행정기관은 본청에서 재배정