

---

# **2014년도 국립 학교회계직원 고용안정 및 처우개선안**

---

2014. 1.

**교 육 부**

(학교회계직원지원팀)

# 목 차

I. 추진배경 및 경과 .....	1
II. 그간의 추진실적 .....	2
III. 학교회계직원 현황 .....	3
① 주요현황 .....	3
② 직종별 임금 현황 .....	4
IV. 학교회계직원 고용안정 및 처우개선안 .....	5
① 고용안정 .....	5
② 처우개선 .....	5
③ 인력관리 합리화 .....	6
④ 학교회계직원 관리규정 제정(안) .....	7
V. 행정사항 .....	7
【붙임】 1. 국립학교 근로자 무기계약 전환평가 기준	
2. 학교회계직원 직종별 연봉액 현황(2013년 기준)	
3. 관련 용어 정의	

# I. 추진배경 및 경과

## □ 추진배경

- 대통령 취임식 행사시 광화문 광장에서 희망 복주머니를 개봉하면서 비정규직 문제 해결을 국민에게 약속('13.2.25)
- 상시·지속적인 업무의 정규직 고용관행 정착 등 공공부문 비정규직의 정규직(무기계약직) 전환을 국정과제\*로 추진

\* 국정과제 54. 비정규직 차별해소 및 근로자 생활보장

## □ 추진경과

- 당·정 합의로 「학교회계직원 고용안정 및 처우개선 대책(안)」 발표(7.30)
  - 1년 이상 상시·지속 근무자의 무기계약 전환, 장기근무가산금의 단계적 증액, 직무·성격 등에 따른 근로·보수체계 단순화
- 관계부처 합동으로 「'13~'15년 공공부문 비정규직 정규직(무기계약직) 전환계획」 확정·발표(9.5)
  - ※ 7.30 「학교회계직원 고용안정 및 처우개선 대책(안)」 포함
- 「무기계약근로자 관리규정 표준안」 시·도교육청 의견수렴(11.1~7)
  - 주요내용 : 전환절차, 채용, 평가 및 보상, 해고, 교육훈련, 전보 등
  - ※ (고용부) 무기계약직 전환의 공정성 제고 및 전환 이후 효율적 인사관리를 위해서 제공
- 7.30 대책(안) 관련 시·도교육청 협의 및 의견수렴
  - 대책(안) 공유 및 협의를 위한 시·도교육청 관계관 회의(8.1/8.8)
  - 시·도교육청 학교회계직원 공동관리협의회(11.1)
  - 시·도교육청 실무협의(11.18~19) 및 관계관 회의(12.18)
  - 시·도교육청 부교육감 회의(12.13)
  - ※ 국립학교 행정실장 의견수렴 회의(11.22)

## II. 그간의 추진실적

### ☐ '초·중등학교 학교회계직원 대책' 마련('04.6)

- 학교비정규직 보수체계를 일용임금 방식에서 연봉제 방식으로 변경

### ☐ 초·중등학교 회계직원 계약관리기준\* 제정·시행(교육부훈령, '04)

- 연봉제 계약방법, 처우, 연봉기준일수에 따른 학교회계직원 근무 유형, 기타 근로조건 등의 기준 설정

\* 학교규제지침 일괄정비계획에 의거, 관련지침 폐지('08.11.12)

### ☐ '2011년도 학교회계직원 처우개선안' 마련·시행('11.2)

- 명절휴가보전금(연 20만원), 장기근무가산금(월3~8만원) 신설
- 연봉기준액을 4% 인상하여 평균임금 10.9% 인상

### ☐ '2012년도 학교회계직원 고용안정 및 처우개선 방안' 시행('11.11)

- 교통보조비, 자녀학비보조수당, 가족수당, 보육수당, 기술정보수당, 특수업무수당 등 6개 수당 신설 및 장기근무가산금 인상(월5~13만원)

공통수당(4)				직무수당(2)	
교통 보조비	자녀학비 보조수당	가족수당	보육수당	기술 정보수당*	특수 업무수당*
월6만원	연178만원	월8만원	월3만원	월2만원	월2만원

\* 해당분야 자격증 소지자에게 지급 : 영양사-기술정보수당, 사서-특수업무수당

- 연봉기준액을 3.5% 인상하여 평균임금 9.5% 인상
- 학교수, 학생수 감축 등으로 인한 해고사유 발생시, 교육청 차원의 재취업을 지원하는 인력풀(POOL) 운영제 도입

### ☐ '학교비정규직 처우개선 및 고용안정 대책' 발표('12.10)

- 학교회계직원 152,609명('12.4.1 기준) 중 무기계약 전환대상자 112,903명을 '14년까지 전환(100%) 추진 등

### Ⅲ. 학교회계직원 현황

#### ① 주요현황

##### < 학교회계직원 주요 현황 >

- 학교회계직원은 50여개 직종 140,989명('13.4.1)으로 이중 급식종사원(영양사, 조리사, 조리원등)이 65,786명(46%)으로 비율이 가장 높음
- 임금체계는 근무일수에 따른 연봉제를 적용하고 연봉은 15~26백만원 수준, 보수는 연봉을 12로 나누어 매월 지급

※ 국립 학교회계직원 현황을 포함한 통계임

- 그동안 학교급식, 학교폭력, 교원 업무경감 등 새로운 교육 수요가 급증했으나, 공무원 증원에 한계가 있어 학교회계직원의 채용 증가

##### < 학교회계직원 연도별 현황 >

연도별	2008	2009	2010	2011	2012	2013
학교회계직원수	88,689	96,937	118,052	130,456	152,609	140,989*
지방공무원수	65,602	62,380	63,123	63,123	63,020	63,158

\* '13년도 학교회계직원 감소 사유 : 자원봉사자, 스포츠강사, 운동부코치 등 제외

- 시·도교육청별로 약 50여종 이상의 직종으로 세분화되어 있으며, 직종별 담당 업무도 상이하고, 직종 분화가 심화

##### < 학교회계직원 유형 >

대분류	세 부 직 종
교무실무사	교무보조, 과학보조, 전산보조, 사서보조, 유치원교육보조 등
행정실무사	행정보조, 학부회직원, 시설관리직, 통학차량보조, 매점관리, 청소원, 당직전담직원, 사감 등
수업실무사	초등돌봄강사, 유치원종일반강사, 특수교육보조 등
급식실무사	영양사, 조리사, 조리원, 배식보조 등
복지실무사	사회복지사, 평생교육사, 교육복지사, 전문상담원 등

\* 출처 : 학교회계직원 직종별 직무분석 최종보고서(경기도교육청, '12.6)

- 정부의 지속적인 무기계약직 전환 노력을 통해 **학교회계직원의 고용 안정은 어느 정도 이루어진 것으로 평가**
  - 무기계약직 전환대상자 **120,268명** 중 **85,645명(71.2%)**이 무기계약직 전환 완료('13.4.1 기준)

< 학교회계직원 무기계약직 전환 비율(2013.4.1 기준) >

합계 (A=B+F)	무기계약 전환 대상자				무기계약 전환제 외자 (F)
	소계(B)	무기계약 전환자(C)	무기계약 미전환자(D)	무기전환비율 (E=C/B,%)	
140,989	120,268	85,645	34,623	71.2%	20,721

- \* 전환 예외사유 : 고령자, 주당 15시간 미만 근로자, 한시사업 종사자, 휴직·파견 대체인력 등
- 학년말 학교회계직원의 계약해지 등으로 **고용불안 문제가 제기** 되고, 학교회계직원의 **처우개선 요구\***가 꾸준히 지속
  - \* 노조 및 국회에서 특별법 제정, 호봉제 도입 등 처우개선에 대해 사회이슈화

## ② 직종별 임금 현황

- '05년~'13년 간 학교회계직원의 **연평균 임금 인상률은 5.6%~7.6%**로  
처우는 점차 개선되고 있음
- 현행 보수체계는 기본급, 상여금 및 장기근무가산금을 포함한 수당  
으로 구분
  - (기본급) 직종별 1일 단가는 통일되어 있으나(46,770원 혹은 52,220원), 연봉  
기준일수가 달라 연봉기준액 산정 시 보수격차 발생
    - \* 방학 중 근무 여부에 따른 연봉기준일수가 다름
  - (상여금 및 수당) 명절휴가비, 맞춤형복지비, 교통보조비 등 다양한  
종류의 상여금과 수당을 제공하고 있으나, 시·도별로 지급액이 상이
  - (장기근무가산금) 근속년수에 따른 경력을 급여에 반영
    - \* 장기근속에 대한 보상 일환으로 '11년부터 장기근무가산금 신설

## IV. 학교회계직원 고용안정 및 처우개선안

### ① 고용안정

#### □ 1년 이상 상시·지속 업무 종사자의 무기계약 전환

- ▶ 기간제법\*에도 불구하고, 1년 이상 상시·지속되는 업무 종사자는 근로계약 기간이 종료되는 시점에서 평가절차를 통해 무기계약직으로 전환
  - \* 2년 이상 근무자에 대해 무기계약직으로 전환(기간제법 제4조)

- 1년 이상 상시·지속되는 업무 종사자\*에 대하여 평가절차를 거쳐 무기계약직으로 전환하여 고용안정 강화

\* 상시·지속되는 업무 종사자로서 '14.3.1 기준으로 근무기간이 1년 이상인자

- 상시·지속적 업무에 결원이 발생하는 경우 무기계약 근로자 채용 및 무기계약직 전환 업무에 대해 다시 비정규직 사용은 원칙적 금지\*

\* 공공기관 정규직(무기계약직) 전환 가이드라인('13.9 기재부)

- 특히, 학년말 사업 종료, 계약 종료, 학생 수 감소 등으로 인한 계약해지 사유가 발생할 경우, 교육청 차원의 인력풀 등재 등 적극적인 재취업 지원으로 고용불안 요인 최소화

### ② 처우개선

#### □ 장기근무가산금의 단계적 확대

- 기본급 인상과 별도로 재정 여건을 고려하여 임금을 인상하되, 향후 5년간 장기근무가산금을 단계적으로 확대하는 방향으로 추진

※ '14년도 국립 학교회계직원 처우개선(기본급, 장기근무가산금)은 국고 예산에 반영되지 않은 관계로 당분간 현행 체제 유지

### ③ 인력관리 합리화

#### □ 보수체계 단순화

- ▶ 기존 처우 및 근무 일수 등을 고려하여 유사한 직종을 구분하고, 직무성격에 따른 유형별 보수체계 적용 → 일급제에 기초한 연봉제를 월급제로 전환

- 기존 연봉 체계의 일급단가\* 및 연봉기준일수\*\*를 폐지하고, 월급제 체제로 전환

\* (일급단가) 영양사, 사서 직종 : 52,220원/ 그 외 직종 : 46,770원

\*\* (연봉기준일수) : 275일, 297일, 303일, 330일, 365일

※ 다만, '14년도 국립 학교회계직원의 보수체계 단순화(월급제 전환 등)는 국고 예산이 반영되지 않은 관계로 당분간 현행 체제 유지

#### □ 직무성격 등에 따른 근로체계 단순화

- ▶ 실 근무일수와 관계없이 연봉 산정의 기준이 되는 근무일수를 폐지하고, 상시전일 근무자, 시간제 근무자, 방학 중 비근무자로 단순화

#### ○ 근무형태 변경

- 기존 직종별 상이한 근무일수를 폐지하고, 상시 전일근무자, 시간제 근무자, 방학 중 비근무자 등으로 근로체계 단순화

직 종	근무형태	
	변경전	변경후
영양사, 교무, 과학, 전산보조, 조리사, 조리원, 돌봄강사 등	275~365일 또는 단시간 근로	① 상시 전일근무자
		② 시간제 근무자
		③ 방학 중 비근무자

※ 다만, '14년도 국립 학교회계직원 근로체계 단순화는 국고 예산이 반영되지 않은 관계로 당분간 현행 체제로 유지



#### 4 학교회계직원 관리규정 제정(안)

- 원활한 무기계약직 전환 및 합리적인 인사관리를 위해서 통일된 기준을 마련하여 각 국립학교에 제시
- 교육부 관할 국립학교에 근무하는 근로자에 대한 채용, 근로조건 및 퇴직 등 인사관리에 관한 사항을 규정
  - (채용) 국립학교에 근무하는 근로자는 해당 학교장이 채용
  - (무기계약 전환) 1년 이상 계속하여 상시·지속 업무에 종사한 자에 대하여 평가 및 인사위원회 심의를 거쳐 무기계약근로자로 전환
  - (정년) 국립학교 회계직원의 정년을 만 60세로 명시하여 고용안정

### V. 행정사항

#### ○ 무기계약직 전환 추진일정 : '14.1~'14.2

- 계획수립('14.1.) → 전환평가('14.1~'14.2) → 전환완료('14.2)

※ 추진과정에서 고용불안 등으로 인한 민원이 발생하지 않도록 7.30 대책의 취지를 살려 단위학교 차원의 총괄적인 관리 협조

- 훈령 제정 이전까지는 「교육부 관할 국립학교 근로자 관리규정」(훈령) 제정안 및 무기계약 전환평가 기준에 따라 무기계약 전환평가 실시

#### ○ 처우개선 및 인력관리 합리화 시행 관련

- 학교·직종별 동일한 임금기준 마련 및 국고 예산 확보(추경 등) 시 시행

- 【붙임】 1. 국립학교 근로자 무기계약 전환평가 기준  
2. 학교회계직원 직종별 연봉액 현황(2013년 기준)  
3. 관련 용어 정의

□ 무기계약직 전환 대상 및 시점

- (1년 이상 근무한 근로자) 교육부 관할 국립학교에 근무하는 공무원이 아닌 근로자(학교회계직원)로서 상시·지속되는 동종·유사업무에 '14.3.1 기준으로 근무기간이 1년 이상인 자
- (상시·지속되는 업무) 연중 계속되는 업무로서 과거 2년 이상 지속되어왔고, 향후에도 지속될 것으로 예상되는 업무(참고 1)
  - ▶ “연중 계속되는 업무”란, 1년 동안 지속적으로 근로를 제공하는 경우 및 급식조리원 등과 같이 방학 등으로 일시적 근무가 면제\*되는 경우를 의미
    - \* 방학이 근로계약기간에 포함된 경우에는 연중 계속되는 업무로 보며 미 포함된 경우에는 연중 계속되는 업무로 보지 않음
  - 다만, 1년 미만 근로계약을 2회 이상 반복적으로 체결하여 평가시점에 총 근로기간이 1년 이상인 경우를 포함하도록 노력
  - ▶ “과거 2년 이상 지속”이란, 분석 기준일 이전에 업무\*가 과거 2년\*\* 이상 지속되어 온 경우를 의미
    - \* 근로자가 2년 이상 동일 직종에 근로해야 하는 것이 아님
    - \*\* 상시·지속 업무의 판단기준 중 업무 지속 기준이 1년으로 단축된 것이 아님
  - ▶ “향후에도 지속” 된다는 것은 직종의 명칭과 관계없이 사실상 유사·동일한 업무가 반복되는 경우를 의미
    - ※ 지방자치단체 등의 대응투자에 따른 인력 채용사업인 경우에는 고용노동부의 별도 판단 후 결정
- (근로계약 기간이 종료되는 시점) 근로계약 기간이 종료되는 시점이란 원칙적으로 '14.3.1 고용안정 대책 시행에 따라 '14.2.28을 의미하며, 학교별 여건에 따라 고용안정 취지를 고려, '14.3.1 이전 '13년도의 근로계약이 만료되는 시점도 포함하여 적용 가능

- (무기계약직 근무 시기) 인사위원회 심의·의결, 무기계약 전환 결정을 통해 '14. 3. 1부터 무기계약직 근무

## □ 전환제외 대상

- 「기간제 및 단시간 근로자의 보호 등에 관한 법률」 제4조에서 정한 기간제 근로자 사용기간 예외사유에 해당하는 경우 전환 대상에서 제외(참고 2)

\* 예시) 업무대체자, 고령자, 박사학위 등 전문적 지식·기술자, 정부의 복지 정책·실업대책 등에 의한 일자리 종사자, 기간제 교사, 영어회화 전문강사, 초단시간 근로자, 연구업무 (지원) 종사자 등

- 행정수요의 변화 등으로 향후 업무량 감소가 예상되는 경우 감소 시점까지 기간제로 운영 가능

- 다만, 감소시점까지의 기간이 2년 이상인 경우에는 무기계약직으로 사용

## □ 평가절차 및 탈락기준 등

- (평가절차) 「교육부 관할 국립학교 근로자 관리규정(훈령)」 제정안 및 무기계약 전환평가 기준에 따라 전환평가 실시(참고 3)

① 평가대상자 선정 → ② 인사위원회\* 전환평가 및 심의·의결 → ③ 무기계약근로자 전환 여부 결정

\* (제정안) “과반수 이상을 외부위원” ⇒ (변경) “외부위원수를 내부위원수 동수 이상”

- (평가 탈락기준) 인사위원회 위원 평가점수 중 최고 및 최저점을 제외한 후 평균점수를 산정하여 50점 미만일 경우 탈락

- (자격증 가점) 업무관련 자격증 소지 여부를 판단하되, 평균점수에 “1점” 가점을 부여

- 복수 이상 업무관련 자격증을 소지하여도 1개 자격증만 인정하며 가점 인정점수도 최대 1점임

## 참고 1

## 상시·지속적 업무 세부 판단기준

### ① 당해 직무가 연중 계속되는 업무인지 여부

- \* 연간 10~11개월은 기간제 근로자가 담당하고, 1~2개월은 정규직이 대체하여 담당하는 경우는 연중 계속되는 업무로 간주
- \* 동일한(하나의) 장소(사업장)에서 이루어지는 동종·유사 업무에 수개월 단위로 기간제 근로자를 반복 교체 사용하는 경우에도 연중 계속되는 업무로 간주
- \* 급식조리원 등과 같이 방학 등으로 일시적으로 근무가 면제되는 기간이 있더라도 연중 계속되는 업무로 간주

### ② 분석 기준일 이전 2년 이상 계속되어온 업무인지 여부

- \* 사업의 명칭 여부와 관계없이 기관내에서 유사·동일한 업무가 과거 2년 이상 계속되어 온 경우는 포함

### ③ 향후에도 2년 이상 지속될 것이 예상되는 업무인지 여부

- \* 사업의 명칭과 관계없이 향후 유사·동일한 업무가 계속 수행될 것으로 예상되는 경우 포함
- \* 정부로부터 위탁받은 사업의 경우 위탁 방식 등을 고려하여 기관에서 자체 판단(매년 공모선정방식에 의한 사업 위탁의 경우 상시·지속적 업무로 보기 어려울 것임)

## 참고 2

## 무기계약 전환 적격성 심사 평가표

(무기계약 전환 심사위원용)

### ○ 평가대상자

성 명		생년월일	
채용직종		근로계약기간	

### ○ 심사 평가항목 및 배점기준

평가 항목	세부 항목	심사내용	평가결과				
			배점	평가점수			
				탁월	우수	보통	미흡
업무실적	업무량	담당업무 기간 내 처리 정도	10점	10	8	6	4
	완성도	담당직무 처리내용의 정확성 및 효과성	10점	10	8	6	4
	적시성	담당업무 개선으로 기관 발전 기여	10점	10	8	6	4
직무수행 능력	업무 이해도	업무 관련 매뉴얼을 숙지하고 담당 업무에 활용하며, 개선방안 제시	15점	15	12	9	6
	의사소통	부서의 화합을 위해 노력하고, 부서원의 적절한 요구와 비판 수용	15점	15	12	9	6
	책임·성실성	맡은 일을 책임을 갖고 자기 주도 하에 성실하게 처리	15점	15	12	9	6
	고객지향성	민원인과 부서원의 요구사항을 이해하고, 배려할 수 있는 자세	15점	15	12	9	6
직무수행 태도	지각, 무단결근, 고객불친절, 징계, 경고, 장기간 무단이석 등 직무수행태도가 불량한 경우 감점		10점	10 (해당없음)	8 (3회 미만)	6 (5회 미만)	4 (5회 이상)
자격증	업무 관련 자격증 소지여부		소지시 가점				
합 계							
			평 가 위 원				
			(서 명)				

### 참고 3

### 기간제법상 무기계약 전환 제외 사유

연번	업 무 명
1	사업의 완료 또는 특정한 업무의 완성에 필요한 기간을 정한 경우
2	휴직·파견 등으로 결원이 발생하여 당해 근로자가 복귀할 때까지 그 업무를 대신할 필요가 있는 경우
3	근로자가 학업, 직업훈련 등을 이수함에 따라 그 이수에 필요한 기간을 정한 경우
4	「고령자고용촉진법」 제2조제1호의 고령자(55세 이상)와 근로계약을 체결하는 경우
5	전문적 지식·기술의 활용이 필요한 경우로서 대통령령이 정하는 경우
	가 박사학위를 소지하고 해당 분야에 종사하는 경우
	나 국가기술자격법 제9조제1항제1호에 따른 기술사 등급의 국가기술자격을 소지하고 해당 분야에 종사하는 경우
	다 기간제법 시행령 별표2의 전문자격증(건축사, 변호사, 변리사, 의사 등)을 소지하고 해당 분야에 종사하는 경우
	정부의 복지정책·실업대책 등에 의하여 일자리를 제공하는 경우로서 대통령령이 정하는 경우
	라 고용정책기본법, 고용보험법 등 다른 법령에 따라 국민의 직업능력개발, 취업촉진 및 사회적으로 필요한 서비스를 제공하기 위해 일자리를 제공하는 경우
	마 제대군인의 고용증진 및 생활안정을 위해 일자리를 제공하는 경우
	바 국가보훈대상자에 대한 복지증진 및 생활안정을 위해 보훈도우미 등 복지지원 인력을 운영하는 경우
6	제1호 내지 제5호에 준하는 합리적인 사유가 있는 경우로서 대통령령이 정하는 경우
	가 다른 법령에서 기간제 근로자의 사용 기간을 달리 정하거나 별도의 기간을 정하여 근로계약을 체결할 수 있도록 한 경우
	나 군사적 전문지식을 가지고 관련 직업에 종사하거나 대학에서 안보 및 군사학 과목을 강의하는 경우
	다 특수한 경력을 갖고 국가안전보장, 국방·외교 등의 업무에 종사하는 경우
	라 고등교육법에 따른 조교, 겸임교원, 시간강사, 초빙교원 등의 업무
	마 한국표준직업분류 대분류 2 직업에 종사하는 자의 근로소득 상위 100분의 25에 해당하는 경우
	바 1주간의 소정근로시간이 15시간 미만인 근로자
	사 국민체육진흥법상 선수 및 체육지도자
	아 연구기관에서 연구업무에 직접 종사하는 경우 또는 실험·조사 등을 수행하는 등 연구업무에 직접 관여하여 지원하는 업무에 종사하는 경우

## 붙임 2

## 학교회계직원 직종별 연봉액 현황(2013년 기준)

(단위 : 천원)

임금지급 기준		직 종	연봉 기준일수	연봉 기준액	수당	계	비고
1 일 단 가	52,220원	영양사 사서	365 (상시근무)	19,060	2,840	21,900	
	46,770원	교무/과학/전산/ 특수교육보조 조리사/조리원 등	275 (방학중비근무)	12,862	3,100 (조리원)	15,962	조리사는 자격수당 별도 지급 (연봉액의 5%)
			365 (상시근무)	17,071	2,600 (기타)	19,671	
사업별 결정		교육복지사	상시근무	25,518	X	25,518	교육청 근무
				20,442	X	20,442	학교 근무
		전문상담사	상시근무	23,530	X	23,530	
		돌봄강사 (실무원)	오전(4시간) 오후(6시간) 저녁(4시간)	10,310 ~ 22,621	X		시·도별 인건비 책정기준 및 근무시간 다양
기능10급 보수체계 적용		학부모회 직원	상시근무	-	공무원 수당체계 적용	17,748 (1호봉) ~ 39,537 (31호봉)	호봉상한은 학교·교육청별 자체 결정

\* 임금이 사업별 결정되는 직종은 처우개선을 위한 수당 미지급

▶ 1년 이상의 의미 : '14.3.1 기준으로 근무기간이 1년 이상

▶ 상시·지속되는 업무

「상시·지속적 업무담당자의 무기계약직 전환기준」 등 공공부문 비정규직 고용개선 추진지침(2012.1.16 관계부처 합동)

- ① 당해 직무가 연중 계속되는 업무인지 여부
- ② 분석 기준일 이전 2년 이상 계속되어온 업무인지 여부
- ③ 향후에도 2년 이상 지속될 것이 예상되는 업무인지 여부

▶ 무기계약 전환 제외자

① (법령) 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 제4조 및 같은 법률 시행령 제3조에서 정한 기간제 근로자\*

\* △일시·간헐 업무 및 주 15시간 미만 근로자 △고령자(55세이상) △ 사업 종료기간을 정한 경우 △ 다른 법령에서 사용기간을 달리 정한 경우 등

② (조례) 조례에서 정한 기간제 근로자

시·도교육청	조항	내용
<ul style="list-style-type: none"> <li>•경기도교육청 교육실무직원 채용 및 무기계약직 전환 등에 관한 조례</li> <li>•서울특별시교육청 공무원이 아닌 근로자 채용 등에 관한 조례</li> <li>•강원도교육감 소속 계약직직원의 임용 등에 관한 조례</li> <li>•전라북도교육감 소속 비정규직 근로자의 보호 및 관리 등에 관한 조례</li> <li>•광주광역시교육청 공무원이 아닌 근로자 채용 및 관리 조례</li> <li>•울산광역시교육청 교육공무직 채용 및 관리 조례안</li> </ul>	<p>제3조 (적용범위) 다음 각호는 적용 하지 아니함</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 교육공무원법 제32조에 따라 임용된 기간제 교원</li> <li>② 초·중등교육법 제22조에 따른 산학겸임교사 등</li> <li>③ 유아교육법 제23조에 따른 강사 등</li> <li>④ 그 밖에 법령이나 직무의 특성을 고려하여 교육감이 따로 정하는 사람</li> <li>⑤ 교육부의 지침 등에 의해 공무원이 아닌 근로자로 채용될 수 없는 자</li> </ol>