

## □ 신분 변동자 처우개선수당 정산 기준 변경

▶ 신분 변동(중도 퇴직, 휴직 등)자 각종수당 정산 : 자녀학비보조수당, 맞춤형복지(月)

그 외 수당(日)

- 월중 신분 변동(중도퇴직, 휴직 등)자의 각종 수당 정산방식을 월(月)할 정산방식에서 일부수당에 대하여 일(日)할 정산으로 변경
- 자녀학비보조수당, 맞춤형복지 : 월(月) ⇒ 일(日)할 정산
- 장기근속가산금, 교통보조비, 가족주당, 특수업무수당, 기술업무수당, 위험근무수당 : 월(月) ⇒ 일(日)할 정산

## □ 처우개선수당 지급 기준 변경

▶ 처우개선 수당 1주 15시간 이상 20시간 근무자 동일 지급 ⇒ 16시간 ~ 40시간 비례 지급

- 현행 각종수당 지급 기준을 1주 15시간 이상 ~ 40시간 근무자 동일 지급방식에서 근무시간에 비례하여 지급하는 방식으로 변경

[ 시간비례 지급방법 ]

- 1주 40시간 근무자는 각종수당을 전액지급(단, 16 ~ 39시간 근무자는 수당액을 근무계약시간에 비례하여 지급
- 각종수당 : 지급액총액 ÷ 40시간 × 근무계약시간 = 지급액
- 1주 20시간 근무자의 위험수당 근무계약시간 비례지급 방법 (예시) 위험수당 : 50,000원 ÷ 40시간 × 20시간 = 25,000원

⇒ "선충담"에

## □ 월급제 전환 및 일일계산 방법

▶ 2014.3.1자 배우자 1명, 고등학생 1명을 둔 조리원 신규임용 시(주40시간)

- 기본급(1,446,920원)+교통보조비(60,000원)+가족수당(60,000원)+위험수당(50,000원)=1,616,920원 (자녀학비수당 별도)

▶ 2014. 7. 배우자 1명, 고등학생 1명을 둔 조리원 일일계산(근속10년, 주40시간)  
- 방학시작일 : 2014.7.21. 단, 급식실 청소를 위하여 (7.21 출근 한 경우)

- 기본급1,000,340원(1,446,920÷243시간×8시간×21일)+교통보조비41,480원+위험근무수당34,570원+장기근무수당190,000원+가족수당60,000원=1,326,390원 (자녀학비수당 별도)

※ 일일계산 : 기본급, 교통보조비, 위험근무수당, 가산금(조리사)  
※ 전액지급 : 장기근속가산금, 가족수당, 자녀학비수당, 기술정보(특수)수당

## V. 행정사항

### 1. 고용인정

#### □ 공무원이 아닌 근로자 인력운영 방안

##### ○ 공통사항

- 공무원이 아닌 근로자의 모든 직종은 일체의 총원(신규채용) 금지 및 무기계약 직종의 기간제 근로자 채용 원칙적으로 금지

- 단, 부득이 신규채용 할 경우 무기계약직으로 채용하고 6개월 수습기간을 설정 후 무기계약 전환 적격성 평가와 동일한 방법으로 평가 후 고용유지 또는 고용종료

##### ○ 본청 각 사업부서

- 국고지원금, 특별교부금, 지자체전입금 기타 등 세입재원의 출처를 불문하고 교육비특별회계에서 예산을 편성하여 지원하는 학교직원 배정(인건비 교부)사업 중 신규사업과 현재 진행 중인 사업 중 인원(정원)을 증가하는 사업에 대하여는 반드시 인력관리심의위원회 심의를 거쳐 사업 추진

##### ○ 교육행정기관

- 신규 또는 인력 총원이 필요한 경우 인력관리심의위원회 심의 요구

##### ○ 각급 학교

- 무기계약 직종은 배치기준 대비 결원학교에 대하여는 추후 지침시달 시까지 과원학교의 전환배치 총원만 허용하고, 부득이한 경우 분청 해당 사업부서 및 인력관리부서(기획관)에 사전 협의
- 각급 학교별 자체예산(학교운영비 등)으로 일체의 인력채용을 금지하되, 휴직, 휴가 등에 따른 대체인력은 그 기간 동안만 허용

2014.7.21

## 2. 처우개선

### □ 본청(사업부서)

- 교육비특별회계 지원 학교회계직원(교육행정기관 근로자 포함)은 직종별 본청 사업부서에서 2014년 제1회 추경예산 편성 후 지원
- 종전 365일 연봉제 운영(영양사, 사서)직종의 인건비 지원기준
  - 기본급(12개월)과 처우개선 각종수당 및 4대 보험료, 퇴직금 등
- 종전 275일 연봉제 운영(교무실무원 등)직종의 인건비 지원기준
  - 기본급(10개월)과 처우개선 각종수당 및 4대 보험료, 퇴직금 등

※ 교과부 종액인건비제 공통직종 이외의 직종은 교과부 지침 및 단위사업별 인건비 지원기준 등을 고려하여 예산부서와 사전 협의 후 사업부서에서 결정

- 인건비를 각급기관에 배부시 주휴일 인건비를 반드시 포함

### □ 직속기관 및 교육지원청

- 교육비특별회계 지원 학교회계직원(교육행정기관 근로자 포함)은 직종별 본청 사업부서에서 2014년 제1회 추경예산 편성 후 지원
  - 관할기관(학교)에 대한 「근로기준법」 등 노동관계법 이행 여부의 지속적 지도·감독 실시

### □ 각급 학교

- 방학 중 비근무자는 나이스 기타직관리에 등록하고 방학 중 복무 관리는 근무사항에 “기타(사유: 방학 중 비근무)”로 처리
- 각급 학교(기관)에서 수익자 부담경비 및 자체 채용한 근로자는 수익자 부담경비 및 자체 예산에서 확보
- 학교(기관) 사정으로 연장(초과)근로 또는 휴일근로에 대비하여 수당 등 자체 확보
- 종전 연봉제(275일, 365일)직종의 근무일수(275일 등)를 폐지하고 월급제로 전환하여 지급하되, 방학 기간이 속한 달은 근무일 수에 따라 일할 계산하여 지급
- 2013년 교육비특별회계 인건비 지원(275일) 이상의 근무일 수를 초과하여 근로계약을 체결 한 경우에도 2014년에는 월급제로 전환 하되, 부족한 인건비는 자체 예산에서 확보
- 퇴직금 산정방법 : 별도 통보
  - 시간급 계산 : 기본급 ÷ 243시간

## 【붙임 1】

### 2014년 학교회계직원 보수표

### □ 영양사, 사서 보수표

(단위 : 원)

구분	기본급	장기근무 가산급	교통보조비	기술정보수당 (특수업무수당)	월급
1년미만	1,615,530	0	60,000	20,000	1,695,530
1년이상	1,615,530	0	60,000	20,000	1,695,530
2년이상	1,615,530	0	60,000	20,000	1,695,530
3년이상	1,615,530	50,000	60,000	20,000	1,745,530
4년이상	1,615,530	70,000	60,000	20,000	1,765,530
5년이상	1,615,530	90,000	60,000	20,000	1,785,530
6년이상	1,615,530	110,000	60,000	20,000	1,805,530
7년이상	1,615,530	130,000	60,000	20,000	1,825,530
8년이상	1,615,530	150,000	60,000	20,000	1,845,530
9년이상	1,615,530	170,000	60,000	20,000	1,865,530
10년이상	1,615,530	190,000	60,000	20,000	1,885,530
11년이상	1,615,530	190,000	60,000	20,000	1,885,530
12년이상	1,615,530	190,000	60,000	20,000	1,885,530
13년이상	1,615,530	190,000	60,000	20,000	1,885,530
14년이상	1,615,530	190,000	60,000	20,000	1,885,530
15년이상	1,615,530	190,000	60,000	20,000	1,885,530
16년이상	1,615,530	190,000	60,000	20,000	1,885,530
17년이상	1,615,530	190,000	60,000	20,000	1,885,530
18년이상	1,615,530	190,000	60,000	20,000	1,885,530
19년이상	1,615,530	190,000	60,000	20,000	1,885,530
20년이상	1,615,530	190,000	60,000	20,000	1,885,530

※ 가족수당, 자녀학비보조수당, 위험근무수당, 명절휴가비 별도 지급

□ 그 외 직종 보수표

(단위 : 원)

구분	기본급	장기근무기산금	교동보조비	월급
1년미만	1,446,920	0	60,000	1,506,920
1년 이상	1,446,920	0	60,000	1,506,920
2년 이상	1,446,920	0	60,000	1,506,920
3년 이상	1,446,920	50,000	60,000	1,556,920
4년 이상	1,446,920	70,000	60,000	1,576,920
5년 이상	1,446,920	90,000	60,000	1,596,920
6년 이상	1,446,920	110,000	60,000	1,616,920
7년 이상	1,446,920	130,000	60,000	1,636,920
8년 이상	1,446,920	150,000	60,000	1,656,920
9년 이상	1,446,920	170,000	60,000	1,676,920
10년 이상	1,446,920	190,000	60,000	1,696,920
11년 이상	1,446,920	190,000	60,000	1,696,920
12년 이상	1,446,920	190,000	60,000	1,696,920
13년 이상	1,446,920	190,000	60,000	1,696,920
14년 이상	1,446,920	190,000	60,000	1,696,920
15년 이상	1,446,920	190,000	60,000	1,696,920
16년 이상	1,446,920	190,000	60,000	1,696,920
17년 이상	1,446,920	190,000	60,000	1,696,920
18년 이상	1,446,920	190,000	60,000	1,696,920
19년 이상	1,446,920	190,000	60,000	1,696,920
20년 이상	1,446,920	190,000	60,000	1,696,920

※ 가족수당, 자녀학비보조수당, 위험근무수당, 명절휴가비 별도 지급

2024년 6월 4일  
 2024년 2월 23일  
 2024년 1월 5일  
 2024년 1월 19일  
 2024년 1월 7일